

Số: **249** /KH-UBND

Ninh Phước, ngày **23** tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
huyện Ninh Phước giai đoạn 2021 - 2025

Căn cứ Quyết định số 2327/QĐ-UBND ngày 16/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Chương trình hành động số 90-CTr/HU ngày 17/11/2021 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới,

Ủy ban nhân dân huyện Ninh Phước ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện Ninh Phước giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

a) Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc huyện Ninh Phước chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện Ninh Phước.

b) Thực hiện đạt hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được đề ra tại Quyết định số 2327/QĐ-UBND ngày 16/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Chương trình hành động số 90-CTr/HU ngày 17/11/2021 của Huyện ủy.

2. Yêu cầu:

a) Nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

b) Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài. Có cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức nữ, người dân tộc thiểu số; cán bộ, công chức, viên chức công

tác tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc; cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo bồi dưỡng phải đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm; đào tạo bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

c) Gắn trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan quản lý, người đứng đầu đơn vị sử dụng, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

1. Cán bộ, công chức đang công tác trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội thuộc huyện.

2. Cán bộ, công chức xã, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

3. Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện.

4. Đại biểu Hội đồng nhân dân huyện và Đại biểu Hội đồng nhân dân các xã, thị trấn.

III. MỤC TIÊU:

1. Mục tiêu chung:

Tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đặc biệt là đội ngũ cán bộ chủ chốt đảm bảo về tiêu chuẩn, đồng bộ về cơ cấu trình độ để đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, đẩy nhanh sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện theo hướng bền vững và nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025:

a) Đối với cán bộ, công chức cấp huyện:

- Trình độ chuyên môn: 100% cán bộ, công chức cấp huyện đạt trình độ chuyên môn đáp ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ (*bao gồm: bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp huyện; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương*): Phân đầu 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số: 100% cán bộ, công chức người dân tộc Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác.

- Bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học, kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn quy định: Hàng năm, 100% cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình, kế hoạch của huyện.

- Hàng năm có ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ, văn hoá công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- 25% cán bộ, công chức cấp huyện (tập trung vào cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định.

b) Đối với viên chức:

- 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

- 100% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

- Hàng năm, có ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp, cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

- 25% viên chức và 30% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định.

c) Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã:

- 100% đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

- Đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021-2026 được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

d) Đối với cán bộ, công chức xã, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã:

- 75% cán bộ xã, thị trấn có trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở lên.

- 90% công chức xã, thị trấn có trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở lên; 100% công chức xã, thị trấn có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm.

- 100% cán bộ, công chức xã, thị trấn người dân tộc Kinh công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống sử dụng được ít nhất một thứ tiếng dân tộc tại địa bàn công tác.

- Hàng năm, có ít nhất 60% cán bộ, công chức xã, thị trấn được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ.

- 20% cán bộ, công chức xã, thị trấn và 15% cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý xã, thị trấn dưới 40 tuổi công tác tại địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3 trở lên theo quy định.

- Những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG:

1. Về đào tạo:

a) Lý luận chính trị:

- Đào tạo trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức cấp huyện và cán bộ, công chức cấp xã.

- Thường xuyên tổ chức cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, chủ trương của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

b) Về chuyên môn, nghiệp vụ:

- Tiếp tục đào tạo trình độ cao đẳng, đại học đối với cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với điều kiện và yêu cầu phát triển của từng địa phương.

- Tăng cường, đẩy mạnh đào tạo trình độ sau đại học trong và ngoài nước đối với cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm, phù hợp với quy hoạch, yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị và Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đảm bảo chuyên ngành đào tạo phù hợp với nhu cầu theo quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Khuyến khích viên chức tự học tập nâng cao trình độ sau đại học phù hợp với công tác chuyên môn và nhu cầu sử dụng lâu dài nguồn nhân lực chất lượng cao của cơ quan, đơn vị nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Về bồi dưỡng:

a) Kiến thức quản lý nhà nước:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện.

- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Cập nhật kiến thức pháp luật; văn hóa công sở; nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

b) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định dành cho cán bộ, công chức, viên chức.

c) Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế đối với cán bộ lãnh đạo và công chức, viên chức phụ trách công tác có liên quan.

d) Bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức và tiếng dân tộc thiểu số cho các đối tượng công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống.

đ) Bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã.

V. CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH GIAI ĐOẠN 2021-2025:

1. Chỉ tiêu đào tạo (trong nước):

a) Lý luận chính trị: Thực hiện theo Kế hoạch được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

b) Đào tạo trình độ đại học:

Đào tạo trình độ đại học đối với cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số hoặc công tác tại các xã miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; chỉ tiêu đào tạo giai đoạn 2021-2025: 25 chỉ tiêu.

c) Đào tạo trình độ sau đại học:

Trên cơ sở rà soát, đánh giá nhu cầu đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý và đối chiếu với mục tiêu, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong từng giai đoạn, hằng năm Ủy ban nhân dân huyện xem xét, cử cán bộ, công chức, viên chức hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo theo kế hoạch; chỉ tiêu đào tạo sau đại học giai đoạn 2021-2025: 15 chỉ tiêu.

2. Chỉ tiêu bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng, kiến thức (trong nước):

a) Về kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp:

- Chương trình Chuyên viên cao cấp: 01 chỉ tiêu giai đoạn 2021-2025.
- Chương trình Chuyên viên chính: 05 chỉ tiêu/năm.
- Chương trình Chuyên viên: 15 chỉ tiêu/năm.
- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp: 10 chỉ tiêu/năm.

b) Về bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ các ngành: Trên cơ sở các quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm và theo hạng chức danh nghề nghiệp do Bộ, ngành Trung ương ban hành; hằng năm Ủy ban nhân dân huyện xem xét cử viên chức hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét cử viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn hạng chức danh nghề nghiệp đối với vị trí việc làm.

c) Ngoại ngữ:

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở thực hiện theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức

giai đoạn 2019-2030”; Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy và Quyết định số 2327/QĐ-UBND ngày 16/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh - với mục tiêu tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý và có khả năng sử dụng ngoại ngữ thành thạo trong công việc và làm việc trong môi trường quốc tế. Đến năm 2025, phấn đấu tổ chức bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đạt tỷ lệ nêu tại khoản 2 Mục III Kế hoạch này.

d) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động cho đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026: thực hiện theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh về bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã.

đ) Tiếng dân tộc thiểu số (*tiếng dân tộc Chăm và tiếng dân tộc Raglai*): 10 chỉ tiêu/năm.

3. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (ở nước ngoài):

Đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chỉ tiêu, đề án, thông báo chiêu sinh của các Bộ, ngành Trung ương.

VI. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng:

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch, chức danh công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các cơ quan, đơn vị; đào tạo bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng; quan tâm đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực cho cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

- Đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức vào tiêu chí thang điểm thi đua hàng năm của cơ quan, đơn vị cũng như nội dung đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

2. Nâng cao năng lực quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng:

- Tổ chức bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, kỹ năng và phương pháp quản lý cho công chức, viên chức tham mưu quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng như: cử cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý và cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan, đơn vị tham gia đầy đủ các lớp học tập, trao đổi kinh nghiệm quản lý và thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng do các Bộ, ngành triển khai, tổ chức hằng năm.

- Tổ chức các chương trình giao lưu, học tập kinh nghiệm, chia sẻ kinh nghiệm cùng các huyện, thành phố trong tỉnh.

- Tăng cường đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị cho các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của huyện để có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng.

3. Xây dựng hệ thống thể chế đồng bộ, khoa học:

Khuyến khích đào tạo và hỗ trợ kinh phí đào tạo sau đại học cho cán bộ, công chức, viên chức (*trong đó, chú trọng những ngành, chuyên ngành kinh tế trọng điểm huyện đang thu hút; cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý*).

4. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng:

- Áp dụng các hình thức tập trung, không tập trung, vừa làm vừa học phù hợp với mục tiêu, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng.

- Phối hợp các Bộ, ngành Trung ương và cơ quan, đơn vị có chức năng đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng các chương trình, mô hình đào tạo theo hình thức trực tuyến (online) bảo đảm phù hợp với yêu cầu, tình hình thực tế và công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

VII. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

Kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 được thực hiện như sau:

a) Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức: thực hiện từ nguồn Ngân sách nhà nước; nguồn của cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng công chức, của cán bộ, công chức và nguồn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

b) Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức: thực hiện từ nguồn kinh phí của đơn vị sự nghiệp công lập, đóng góp của viên chức và nguồn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Giao các cơ quan, đơn vị, địa phương:

Chủ động tổ chức thực hiện hoặc phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai các nội dung, nhiệm vụ và giải pháp có liên quan nêu tại Mục VI của Kế hoạch này.

Rà soát cơ cấu, tiêu chuẩn trình độ, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương và các đơn vị thuộc thẩm

quản lý (nếu có) và nhu cầu thực tế để xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021-2025 đối với cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương theo mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch này (trong đó phải đảm bảo ít nhất bằng chỉ tiêu chung) - **gửi về Phòng Nội vụ trước ngày 10/01/2022** để theo dõi, phối hợp;

Trên cơ sở đó, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cụ thể hàng năm (tập trung - ưu tiên đối với cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực chưa phù hợp với tiêu chuẩn của chức danh, vị trí việc làm đang đảm nhận hoặc quy hoạch) gửi về Phòng Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm gửi về Sở Nội vụ tổng hợp, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, phê duyệt để làm cơ sở triển khai tổ chức thực hiện.

2. Giao Phòng Nội vụ:

Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả Kế hoạch này; trên cơ sở đó, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện sơ kết sau 03 năm, tổng kết sau 05 năm thực hiện.

Trên cơ sở nhu cầu của các cơ quan, đơn vị, địa phương và tình hình thực tế; hàng năm phối hợp với các cơ quan có liên quan tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cụ thể đối với cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở phù hợp với khả năng chi ngân sách và tình hình, nhu cầu thực tế.

3. Giao Phòng Tài chính- Kế hoạch huyện:

Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm trên cơ sở bố trí đủ kinh phí thực hiện, đảm bảo đạt chỉ tiêu hàng năm và mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch này.

Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức có hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế và thực hiện thanh - quyết toán theo đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là nội dung Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Phước./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, PNV.

CHỦ TỊCH



Bạch Văn Nguyễn